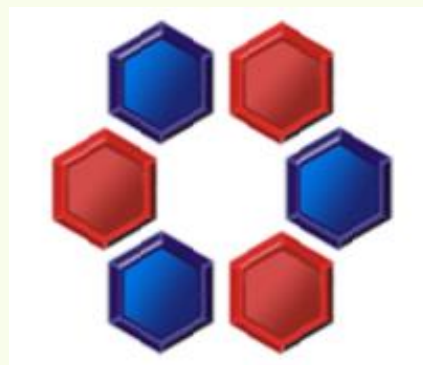




Gestão de Pessoas

Prof. Dra. Carla Cristina Dutra Búrigo
UFSC/CSE/PPGAU
Pedagoga

OBJETIVO: Refletir sobre a concepção de Política de Gestão de Pessoas.





GESTORES



GESTORES



**UNIDADE
EDUCATIVA**



**INSTITUIÇÃO DE
EDUCAÇÃO SUPERIOR**

- Espaço Privilegiado para a Discussão Política, Social e Econômica.
- Espaço para o Diálogo, para o Desenvolvimento da Liberdade Acadêmica.
- Sua função crítica, é o fio condutor da sua aventura intelectual, fruto da tradição com variação de tempo e lugar.





**QUE UNIDADE
EDUCATIVA
ESTAMOS
CONSTRUINDO?**





**QUE UNIDADE
EDUCATIVA
DESEJAMOS
CONSTRUIR?**



GESTÃO



**PRÁTICA EDUCATIVA e
SOCIAL**

- **Prática Social mediada por relações sociais e não pode estar efetivamente dissociada de uma realidade social concreta, que lhe possibilite condições de realizá-la.**
- **Prática Educativa perpassa pelo processo de Formação.**



UNIDADE EDUCATIVA



GESTÃO

- **ADMINISTRAR PESSOAS**
- **ADMINISTRAR COM AS PESSOAS**



GESTÃO

- Provém do verbo latino ***gero, gessi, gestum, gerere*** e significa: levar sobre si, carregar, chamar a si, executar, exercer, gerar.
- Trata-se de algo que implica o sujeito.



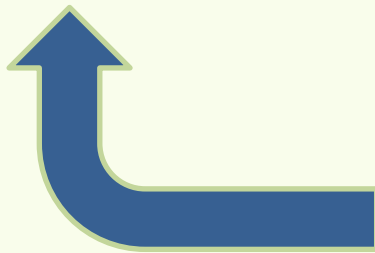
GESTÃO

- Trata-se de ***gestatio***, ou seja, gestação, isto é, o ato pelo qual se traz em si e dentro de si algo novo, diferente: um novo ente.
- Tem sua raiz etimológica em ***ger*** que significa fazer brotar, germinar, fazer nascer.

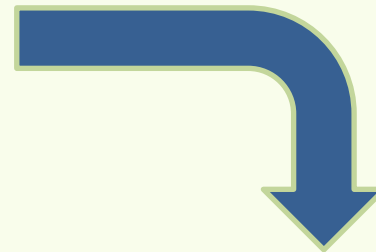


ETIMOLOGIA DA PALAVRA

Colaborativa



Gestão



Coletiva



COLABORATIVA

- Do francês ***collaborateur***, do Latim ***collaboratus***; Colaborar; Trabalhar com; Ação em conjunto; Construído no Coletivo.



COLETIVA

Collective (adj.) - do Francês Médio *collectif*, do latim *collectivus*, de *collectus*: união de *com* - junto + *legere*: **juntar, originalmente. Juntar, Coletar, Escolher, Selecionar .**



CONTRADIÇÃO

- A **Gestão Colaborativa** se manifesta por meio da **Gestão Coletiva**, mas ao mesmo tempo, nem toda **Gestão Coletiva** se manifesta por meio da **Gestão Colaborativa**.



GESTÃO COLABORATIVA

- A **Racionalidade Substantiva** é um dos elementos precursores desta prática de gestão onde prevalece o diálogo, a interação, o respeito, negando à Racionalidade Instrumental da Gestão.



GESTÃO COLABORATIVA

- Quanto mais interativo for o **processo da comunicação**, maior será a probabilidade de **formação de um processo de AÇÃO COLABORATIVA** enraizado na curiosidade, propelado pelo entusiasmo e motivado pela esperança.

(CASTELLS, 2013)



GESTÃO COLABORATIVA

- Os pressupostos desta Gestão, se sustentam no **gerenciar *com* as pessoas**, negando a ação instrumental do gerenciamento **das ações, das pessoas**.
- A essência desta Concepção de Gestão é potencializar a pessoa como **sujeito da sua ação** e **não mero objeto da sua produção**.



GESTÃO – POLÍTICA INSTITUCIONAL



RELAÇÃO COM O TRABALHO - QVT

- A Potencialização do Ser Humano, passa pela melhoria do nível de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT).
- A QVT é a percepção da Qualidade de Vida, pois o Trabalho não pode estar isolado da Vida das Pessoas.



O TRABALHADOR

- **COMO SER INTELECTUAL:**

- Homens e Mulheres são seres Fazedores de suas Histórias, Seres da Decisão, da Ruptura, da Opção; **Seres Intelectuais** (GRAMSCI, 1974).
- Forma-se, Historicamente. Há os que mantêm a Filosofia e a Ideologia de sua Classe Social, os chamados **Intelectuais Tradicionais**, e os que lutam pela transformação de sua prática, os chamados **Intelectuais Orgânicos**.



TRABALHADOR

SER SOCIAL que ao interagir com sua Realidade, na qual Conhece, Vivencia, pode Mudá-la e quiçá Transformá-la. Para tanto, necessita se Mesclar a ela, Conhecendo seus Desafios, Limitações e Possibilidades.



COMPROMISSO COM O TRABALHO

- Os homens criam relações, podem transformá-las, transformando também a si próprio.
- **COMPROMISSO** – não é um ato passivo, mas *práxis* – Ação e Reflexão sobre a Realidade.



COMPROMISSO COM O TRABALHO

- Ser capaz de Agir e Refletir.
- Estar inserido na Realidade, **Pertencimento**.
- Consciência de Estar.
- Somente um **Ser Histórico** é capaz de Comprometer-se.



GESTÃO COLABORATIVA

Perpassa pela concepção de **COOPERAÇÃO**

COMPROMETIMENTO:

- Pertencimento
- Identidade



COMPROMISSO/ PERTENCIMENTO/ IDENTIDADE

- Não tem solidez de uma rocha, não são garantidos para a toda a vida, são negociáveis, renováveis da interação do homem com o meio.
- **Identidade** depende das condições de **Pertencimento** (BAUMAN, 2005).



VALORIZAR O SER HUMANO, NÃO É TAREFA DIFÍCIL. POTENCIALIZÁ-LO É O GRANDE DESAFIO.

- Pois diante das Condições de Vida e de Trabalho que Limitam e muitas vezes Imobilizam a Ação do Ser Humano, o Processo de **Potencialização** passa, inevitavelmente, pelo Processo de Valorização das Possibilidades, de Respeito às Limitações e pela Dignidade **como Sujeitos Históricos**.



REALIDADE

- **REALIDADE:** É o que existe concretamente. Uma possibilidade já realizada.
- **POSSIBILIDADE** é o que pode produzir-se quando as condições são propícias. Uma realidade em potencial (CHEPTULIN, 1982).



DESENVOLVIMENTO

- É a passagem do inferior ao superior. Esta passagem ocorre apenas em condições adequadas.
- Quando essas condições reúnem-se, há necessariamente mudança do inferior ao superior, do simples ao complexo.
- Quando essas condições não são criadas há ou movimento circular, ou mudanças regressivas.

(CHEPTULIN, 1982)



NA PERSPECTIVA DA GESTÃO COLABORATIVA

TRABALHADOR: SER HISTÓRICO, CONSTRUTOR DA SUA HISTÓRIA.

- Negar este movimento é negar a possibilidade de desenvolvimento de níveis de qualidade de vida e no trabalho.
- Negar a possibilidade de um processo de desenvolvimento humano e social.



NA PERSPECTIVA DA GESTÃO COLABORATIVA

DESENVOLVIMENTO DE UMA POLÍTICA INSTITUCIONAL:

- Apesar da realidade heterogênea que constitui as Instituições, a utopia da construção de uma política institucional Participativa, Colaborativa é possível desde que dirigentes e comunidade interna caminhem nesta direção.



NA PERSPECTIVA DA GESTÃO COLABORATIVA:

CONCEPÇÃO DE HISTÓRIA:

- Uma possibilidade e não como um determinismo
- É um processo de construção dos homens, a partir da interação com a realidade.
- Futuro de possibilidades e não inexorável como nos fazem crer os dilemas fatalistas da sociedade mercantilizada.



NA PERSPECTIVA DA GESTÃO COLABORATIVA

- Quanto mais interativo for o **processo da comunicação**, maior será a probabilidade de **constituição de uma GESTÃO COLABORATIVA**, com bom **NÍVEL DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO**.



**POLÍTICA
INSTITUCIONAL**

**F
O
R
M
A
Ç
Ã
O**

GESTÃO



FORMAÇÃO DOS GESTORES

- Diante da **Competência Técnica** e do **Compromisso Político** há um longo caminho a ser trilhado que perpassa pelo processo da **FORMAÇÃO**.



FORMAÇÃO

Movimento de transformação interna daquele que passa de um suposto saber (ou da ignorância) ao saber propriamente dito (ou à compreensão de si, dos outros, da realidade, da cultura acumulada e da cultura no seu presente ou se fazendo).

(CHAUÍ, 2009).



FORMAÇÃO

- É o resultado da obra do pensamento, da consciência.
- Esse processo deve estar fundamentado em um campo teórico e no contexto histórico, alicerçado em uma proposta pedagógica sólida da interrogação, da reflexão, da crítica, da investigação como uma forma de pensar (CHAUÍ, 2009; TRIVIÑOS, BÚRIGO; COLAO, 2003).





GESTÃO COLABORATIVA

- É um exercício contínuo e coletivo de uma equipe multidisciplinar, envolvendo inúmeros profissionais de diversas áreas.



GESTÃO COLABORATIVA

- A tomada de decisão no âmbito individual e no coletivo pode ser potencializada a partir do trabalho em rede, compartilhado, socializado.



GESTÃO COLABORATIVA

- Não é um trabalho fácil, pois há negações e aproximações de concepções, conflitos e convergências, expectativas e avanços, e neste processo que vivenciamos, experimentamos e vivificamos o coletivo que concebemos e acreditamos.



GESTÃO COLABORATIVA

- A construção no coletivo requer o sentimento de **Pertencimento**, de **Estar Inserido**. E este é um desafio diário de construção e de reconstrução no processo de interação com o outro e com o meio.



GESTÃO COLABORATIVA

- Por meio da **Gestão Compartilhada/Colaborativa** é que conseguimos constituir nossa identidade como **Coletivo**, pensando e repensando as tomadas de decisão que se manifesta no ato da gestão no contexto da Unidade Educativa.



GESTÃO DE PESSOAS

MEDIAÇÃO

- Provém do radical grego *mésos* e também do latim *mediatio*.
- Em grego significa o que está colocado no meio, o **ponto médio**.
- Significa intercessão ou intermédio; refere-se às ações recíprocas que interagem entre duas partes de um todo, significa o que está entre as duas partes e estabelece uma relação entre elas.



MEDIAR EXIGE

- Respeito ao Outro.
- Saber Ouvir.
- Criticidade.
- Corporificação das Palavras pelo exemplo.
- Risco, aceitação do novo e rejeição a qualquer forma de discriminação.
- Reflexão crítica sobre a prática.
- Consciência do inacabado.
- Reconhecimento de Ser Condicionado.
- Bom Senso.
- Humildade, Tolerância.
- Apreensão da Realidade.
- Convicção de que a Mudança é Possível.

• **DISPONIBILIDADE PARA O
DIÁLOGO**







MUITO OBRIGADA

Carla Cristina Dutra Búrigo

carla.burigo@ufsc.br